

L'OBSERVATOIRE

L'ACTION DES ÉLUS SOUS L'OEIL DES EXPERTS

NIORT 1^{er} OCT 2024 | ANGERS 8 OCT 2024
CLERMONT-FERRAND 14 NOV 2024 | RENNES 4 FÉV 2025
STRASBOURG 2^{ème} TRIM 2025

AVEC LA PARTICIPATION DE



PRÉFET
DE LA RÉGION
NOUVELLE-AQUITAINE

Direction régionale
de l'économie, du travail,
du travail et des solidarités (DRETS)



GROUPE
vyv

agefiph
ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

anact
agence nationale
pour l'amélioration
des conditions de travail

RENSEIGNEMENTS & INSCRIPTIONS

Samantha PORCHER - info-na@cezam.fr - 05 49 76 80 90

Inscription à envoyer avant le 15 septembre
via le lien : <https://forms.gle/yFoHTeuSn4v9ASg17>
ou en flashant le QR Code



Cezam
Nouvelle-Aquitaine

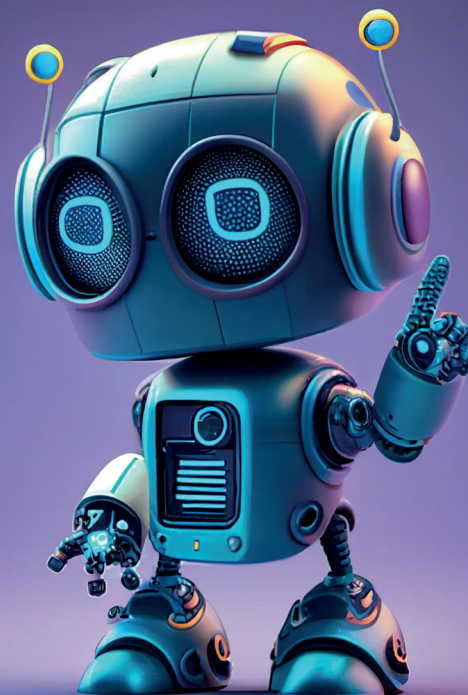


L'OBSERVATOIRE

L'ACTION DES ÉLUS SOUS L'OEIL DES EXPERTS

01 OCTOBRE 2024
LES RURALIES
VOUILLÉ - (79)

2^e édition
9H >17H



JOURNÉE
POUR LES
CSE

thématique principale : intelligence artificielle
Enjeux sur les conditions de travail et de l'emploi

ATELIERS | CONFÉRENCES | RESSOURCES | ÉCHANGES | EXPERTS...
de la réflexion, du partage d'expérience et des solutions !



Nous entendons beaucoup de choses concernant **les conséquences du développement de l'intelligence artificielle** (IA) sur l'emploi, allant des propos les plus alarmistes aux plus enthousiastes. Si la plupart des prédictions effrayantes annonçant la disparition des emplois ont jusqu'ici été démenties – à l'instar de quelques économistes américains, qui indiquaient, il y a déjà 10 ans, que l'automatisation pourrait entraîner la disparition de la moitié des emplois américains en une ou deux décennies –, il pourrait en aller autrement dans les années à venir.

Que peut-on dire en 2024 de l'intelligence artificielle générative, c'est-à-dire l'IA capable de générer du texte, des images ou d'autres médias ?

Une étude du département de la recherche de l'Organisation Internationale du Travail parue en août montre qu'à certaines conditions, **notamment un dialogue social renforcé**, la diffusion de l'IA pourrait créer des emplois, mais que des risques non négligeables pèsent sur l'emploi des femmes dans les pays à revenus élevés (cela s'explique par la surreprésentation des femmes dans les emplois de bureau, en particulier dans les pays à revenu élevé et intermédiaire. Les emplois de bureau étant traditionnellement une source importante d'emplois féminins). Cette étude suggère que la plupart des emplois et des industries ne sont que partiellement exposés à l'automatisation et sont plus susceptibles d'être complétés que remplacés par la dernière vague d'IA générative, telle que ChatGPT. Par conséquent, l'impact le plus important de cette technologie ne sera probablement pas la destruction d'emplois, mais plutôt **les changements potentiels de la qualité des emplois, notamment l'intensité du travail et l'autonomie**.



8h30 – 9h00

Accueil des participants



9h00 – 9h15

Introduction

Par Pierre AUBIN, président de Cezam Nouvelle-Aquitaine et Pauline BEMASY, directrice de Cezam Nouvelle-Aquitaine.

9h15 – 9h45

L'IA, de quoi parle-t-on ?

Par Justin DELEPINE, journaliste à Alternatives Economiques.

9h45 – 10h15

IA et travail, ce que montrent les études et les recherches...

Par Emmanuel EA, Directeur général délégué à Matrice.



11h00 – 12h30

Table ronde – Enjeux de l'IA sur les conditions de travail

Animée par Justin DELEPINE

- Luc MATHIEU, Secrétaire national CFDT en charge notamment du numérique et Eric MIGNON, secrétaire confédéral CFDT, spécialiste de la sécurisation des parcours professionnels
- Vincent MANDINAUD, Chargé de mission à l'ANACT (Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail)
- Emmanuel EA, Directeur général délégué à Matrice.



12h45 – 13h45

Déjeuner



14h00 – 15h30

Travail en ateliers (un atelier au choix)

• **Atelier 1 – Comment concilier IA et Qualité de Vie au Travail ?**

Quels impacts de l'IA sur la qualité de vie et des conditions au travail ? Comment concilier l'IA et la QVCT ? Quel regard du CSE sur l'IA et la QVCT ?

Animé par l'ANACT. (limité à 18 places)

• **Atelier 2 – Le CSE acteur et porteur de la politique handicap**

Quels enjeux pour les entreprises, les salariés et le CSE ? Comment le CSE peut-il être acteur et porteur d'une politique handicap en entreprise ? Quelle est la place du dialogue social ? Co-animé par Agefiph Nouvelle-Aquitaine et Cezam Nouvelle-Aquitaine.

• **Atelier 3 – La place du CSE dans la protection sociale complémentaire (PSC) des entreprises**

Quelle est la place du CSE dans la PSC des salariés ? Quel est le rôle du CSE en matière de prévoyance des salariés ? Comment se saisir de la PSC pour en faire un vrai levier de prévention des risques ? Co-animé par le Groupe VYV - Harmonie Mutuelle et Cezam Nouvelle-Aquitaine



15h30 – 16h00

Retours sur les ateliers et partages d'expériences



16h00 – 16h30

Conférence : Le CSE et les pratiques RSE : Résultats de l'enquête 2024 CEZAM IAE CEREGE

Quel est l'enjeu de la RSE dans la politique et la stratégie de l'entreprise ? Comment les CSE arrivent-ils à se saisir de cette problématique ? Quels peuvent être le rôle et les moyens d'actions des CSE face aux enjeux de la RSE ?

Les CSE sont-ils impliqués dans la démarche RSE des entreprises ? Animé par Arnaud GAUTIER (Maître de conférence, IAE de Poitiers)



16h30 – 17h00

Intervention de François MISTROT, chargé du pilotage et développement des relations collectives de travail à la DREETS Nouvelle Aquitaine.

Clôture de la journée par Pauline BEMASY, directrice de Cezam Nouvelle-Aquitaine.

Participation à la journée :

Tarif adhérent : **50 €** / élu(e) - Non adhérent : **80 €** / élu(e)
incluant le déjeuner

